

MEMORIA ECONÓMICA 2017

RESUMEN CUENTAS ANUALES



CAIXA RURAL
D' ALGEMESI

Contenido

48 años de principios cooperativos.....	3
cooperativas asociadas.....	4
socias y socios	4
@caixalgemesi en cifras	5
datos significativos.....	6
recursos propios.....	7
asociación valenciana de cooperativas de crédito.....	7
servicio de atención al cliente - SAC.....	8
grupo caja rural	9
asociación española de cajas rurales	9
oficinas de la entidad.	10
órganos de gobierno	11
personas	12
el equipo humano	13
balance de situación.....	16
activo	16
pasivo y patrimonio neto.....	17
cuenta de pérdidas y ganancias.....	18
distribución del excedente.	19
liquidación reserva de formación 2017.....	19

48 años de principios cooperativos

Nuestra primera responsabilidad es con nuestros socios y clientes que utilizan nuestros productos y servicios. En el cumplimiento de sus inquietudes y necesidades, todo lo que hacemos debe ser de alta calidad persiguiendo la excelencia. Es nuestro deber esforzarnos constantemente para reducir nuestros costes con el fin de mantener precios razonables en todos nuestros productos y servicios. Las órdenes de nuestros socios y clientes deben ser atendidas con diligencia y precisión. Del mismo modo, nuestros proveedores y sociedades participadas deben tener la oportunidad de obtener un beneficio justo.

Tenemos un compromiso con nuestros empleados, los hombres y mujeres que trabajan con nosotros en las oficinas. Cada uno de ellos se tiene que considerar como un individuo, respetando su dignidad y reconociendo sus méritos. Tienen que sentirse seguros en sus puestos de trabajo. Debemos estar atentos en las maneras de ayudar a nuestros empleados para que cumplan con sus responsabilidades familiares, los empleados deben sentirse libres para formular sugerencias y quejas. Hay que ofrecer igualdad de oportunidades respecto al empleo, desarrollo y el fomento de planes de carrera para las personas con más méritos. Tenemos que dirigir a las personas de manera competente, justa y ética.

Existe un compromiso con nuestra localidad y con las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Debemos ser buenos ciudadanos, apoyar los actos buenos y claros y contribuir a la sociedad pagando los impuestos que nos corresponden. Hay que promover mejoras cívicas, sociales y educativas, así como todas aquellas que contribuyan a la mejora de nuestro sistema de vida y al mismo tiempo mantener en buen estado las propiedades que tenemos el privilegio de usar, protegiendo el medio ambiente y los recursos naturales.

Nuestro último compromiso es de nuevo con nuestros socios, el negocio debe rendir beneficios sólidos y mantener el nivel de solvencia exigido, absteniéndose de efectuar las operaciones que no sean de nuestro ámbito y misión. Debemos experimentar con nuevas ideas, ser curiosos y desarrollar procesos innovadores. Hay que renovar nuestras metas, aprender a utilizar eficientemente la nueva tecnología, conocer perfectamente nuestro catálogo de productos, aconsejar profesionalmente a nuestros clientes y lanzar nuevos productos y servicios.



cooperativas asociadas

ALBALAT DE LA RIBERA

MAQUINARIA AGRICOLA EL CUQUELLO COOPV
 AGRICOLA SAN JOSE OB. ALBALAT, COOP.V.
 METALBALAT, S. COOP. LTDA. VALENCIANA

ALGEMESI

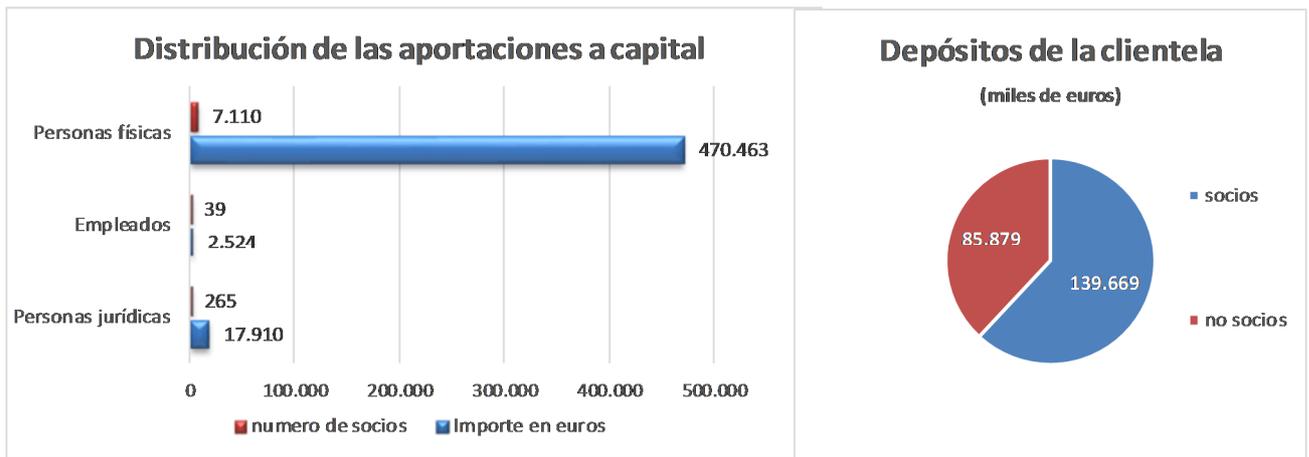
CMINTEGRATIVO COOP. V
 COOPERATIVA AGRICOLA S.C.J. COOP.V.
 LA SALUT COOPERATIVA VALENCIANA
 FUNDACION CAIXA COOPERATIVA ALGEMESI DE LA C.V.
 PC STATION, COOP. V.
 HNOS. RIBES MARAVILLA S.COOP.V.L.

VALENCIA

ANECOOP S COOP
 AGROIG, COOP. V.



socias y socios



Fuente : Estratificación de capital



CAIXA RURAL D'ALGEMESI
 GRUPO CAIXA RURAL
 Persones, compromís i confiança

@caixalgemesi en cifras

PASIVO	2014	2015	2016	2017
cuentas corrientes	10.473	12.309	16.134	19.136
cuentas ahorro	73.006	87.680	99.833	113.652
imposiciones a plazo	95.182	95.284	97.435	88.849
totales	178.661	195.273	213.402	221.637

en miles de euros

RECURSOS	2014	2015	2016	2017
recursos ajenos	178.661	195.273	213.402	221.637
recursos propios	19.212	19.587	19.681	19.961
totales	197.873	214.860	233.083	241.598

en miles de euros

RATIOS FINANCIEROS	2014	2015	2016	2017
recursos ajenos / oficina	29.777	32.546	35.567	36.940
Inversion / oficina	22.679	21.910	21.722	22.258
inversion/ recursos ajenos	76%	67%	61%	60%

en miles de euros

CAPITAL SUSCRITO	2014	2015	2016	2017
saldo al 31 de diciembre	492	481	487	491

en miles de euros



datos significativos

	31/12/2017	31/12/2016	%VARIACION
volumen de negocio			
credito a la clientela	133.137	133.549	(412)
fondos propios	19.961	19.681	280
activos totales medios	257.851	251.640	6.211
riesgos contingentes	8.022	7.456	566
en miles de euros			
solvencia			
ratio de solvencia (%)	16,03%	16,79%	(0,76%)
core capital (%)	16,90%	17,51%	(0,61%)
resultados			
margen intermediación	4.371	4.263	108
margen ordinario	5.981	6.161	(180)
resultado de la actividad de explotacion	463	819	(356)
resultado antes de impuestos	467	246	221
resultado del ejercicio	301	217	84
en miles de euros			
rentabilidad y eficiencia			
activos totales medios	257.851	251.640	6.211
ROA (%)	0,12%	0,09%	0,03%
ROE (%)	1,37%	1,00%	0,37%
ratio de eficiencia	69,40%	66,25%	3,15%
ratio de morosidad	9,19%	11,50%	(2,31%)
ratio NPLS cartera crediticia	8,74%	11,04%	(2,30%)
ratio cobertura NPLS	56,38%	48,87%	7,51%
ratio de liquidez neta	2701,50%	2900,00%	(198,50%)
en miles de euros			
otros datos			
nº de socias y socios	7414	7315	99
nº de empleados	42	42	0
nº de oficinas	6	6	0
nº de cajeros automaticos	18	19	(1)
nº de tpvs	275	257	18
ratio de operaciones en canales desatendidos	57,15%	51,03%	6,12%



recursos propios

	2017	2016
Total Fondos Propios	20.736	21.615
Capital de Nivel 1 (TIER 1)	19.667	20.721
Capital de nivel 1 ordinario	19.667	20.721
Capital de Nivel 2 (TIER 2)	1.068	894
Ajuste por riesgo de crédito general por el método estándar	1.177	894
Otros ajustes transitorios del capital de nivel 2	-109	-
Ratio de capital de nivel 1 ordinario	16,03%	16,79%
Superávit (+) / déficit (-) de capital de nivel 1 ordinario	14.146	15.167
Ratio de capital total	16,90%	17,51%
Superávit (+) / déficit (-) de capital total	10.920	11.742

en miles de euros

asociación valenciana de cooperativas de crédito

Esta asociación está formada por las trece cooperativas de crédito que se mantienen independientes ante los procesos de fusión con grupos financieros derivados de la crisis, estando integrada por Caja Rural Central, Caixa Popular, Caixa Rural La Vall San Isidro, Caja Rural San José de Almassora, Caja Rural Nuestra Señora de la Esperanza de Onda, Caixa Rural d'Algemesí, Caja Rural San José de Alcora, Caixa Rural de L'Alcudia, Caixa Rural Vinaròs, Caixa Rural Benicarló, RuralNostra, Caja Rural de Albal y Caixa Rural Les Coves de Vinromà.

Estas entidades disponen de una gran solidez financiera y patrimonial, con más de 5.000 millones de euros de activos y unos fondos propios de 400 millones de euros. Con una amplia red de oficinas repartida por toda la Comunidad Valenciana, más de 185 sucursales abiertas al público y un colectivo de trabajo de cerca de 1.000 personas al servicio de sus clientes.



servicio de atención al cliente - SAC

El objetivo del servicio de atención al cliente es disponer de una vía de comunicación, rápida y directa que permita al cliente transmitir sus quejas y reclamaciones de forma que la Entidad pueda corregir el error detectado, estableciendo las medidas más adecuadas para prevenir que se vuelva a repetir en el futuro.

Las decisiones adoptadas por el SAC se basan en los hechos, la normativa vigente, la transparencia, la protección de la clientela las buenas prácticas financieras, buscando continuamente la ecuanimidad en las controversias y discrepancias que puedan surgir en el proceso.

Durante el pasado ejercicio 2017 fueron presentadas **128** expedientes, **122** reclamaciones, **3** quejas y **3** consultas. De las **122** reclamaciones, **107** fueron resueltas, quedando finalmente **15** archivadas.

El número de reclamaciones es consecuencia de la evolución provocada por las sentencias recaídas en materia de cláusula suelo y la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 1/2017 de 20 de enero.



grupo caja rural

asociación española de cajas rurales

Caixa Rural d'Algemesi forma parte del Grupo Caja Rural - Asociación Española de Cajas Rurales (AECR), uno de los principales Grupo Caja Rural bancarios que opera en España.

Grupo Caja Rural cuenta con una gran solidez financiera y patrimonial (más de 58.000 millones de euros de activos y unos fondos propios de 5.100 millones de euros) y con una amplia red de oficinas repartida por todo el territorio nacional, más de 2.350 sucursales abiertas al público y, aproximadamente, un colectivo de trabajo de cerca de 8.400 personas al servicio de los Clientes.

La pertenencia de Caixa Rural d'Algemesi al Grupo Caja Rural le permite ofrecer una gama y un nivel de calidad de sus productos y servicios equivalentes y, en muchos casos, superiores a las principales entidades bancarias españolas.

El Grupo Caja Rural - Asociación Española de Cajas Rurales (AECR) se crea con el objetivo de promover un Grupo financiero de carácter privado y base cooperativa que, conjugando esfuerzos y colaborando en un proyecto en común, permita mejorar estructuras y garantice el desarrollo de la banca cooperativa española, en beneficio de sus socios y clientes.

Las Cajas del Grupo Caja Rural tienen, por lo tanto, un campo de actuación definido para ejercer su papel de forma diferenciada pero no aislada, para que la cooperación dentro del Grupo Caja Rural permite acceder a ámbitos más amplios. Así, las entidades del Grupo pueden prestar los mismos servicios que el resto de entidades financieras, manteniendo intacta la vinculación en su ámbito territorial. Esta fórmula de integración adoptada por el Grupo Caja Rural sigue los mismos pasos de otros sistemas financieros de banca cooperativa con larga tradición y éxito en toda Europa.

El Grupo Caja Rural cuenta con el apoyo, para el desarrollo de su actividad, de determinadas entidades participadas: el Banco Cooperativo Español, la sociedad Rural Servicios Informáticos y holding de empresas que forman Seguros RGA. De acuerdo con sus Estatutos, el Grupo Caja Rural dispone de un Fondo Interno de Solidaridad destinado a prevenir o, en su caso, resolver situaciones de insolvencia o de cobertura legal de recursos propios, que pudieran sobrevenir a cualquiera de las Cajas Rurales Asociadas. Este Fondo tiene carácter mutuo y solidario y supone una garantía adicional importante para los clientes de las Cajas Rurales, por lo que debe ser considerado como una garantía adicional al patrimonio de la propia Caja y, por tanto, adicional al recurso al Fondo de Garantía de Depósitos.



oficinas de la entidad.

Localidad	csb	nombre	dirección	telefono
Algemesi	0001	O.P.	C/ Nou del Convent, 30	96 2488150
Algemesi	0003	Plaza de la Ribera	Plaza de la Ribera ,3	962480301
Algemesi	0004	Albalat	C/ Albalat, 79	962483488
Algemesi	0006	Valencia	C/ Valencia , 146	962428192
Albalat de la Ribera	0005	Albalat de la Ribera	C/ Trasagrario, 5	962490168
Guadassuar	0007	Guadassuar	Plaza Reginaldo Barberá, 1	962573328



Guadassuar - Reginaldo Barbera,1



COPAL, Plaza de Europa s/n



Albalat de la Ribera - Trasagrario, 3

órganos de gobierno

consejo rector

presidente	José Vte. Torrent Corts
vice-presidente	Germán Ricardo García Díez
secretario	José Enrique Rosell Borrás
vocales	José Ramón Romero Rico
	Salvador Camarasa Pous
	Vicente Crespo Puchades
	Antonio García Martínez
	Miquel Angel Calpe Maravilla
	Jaume Trull Garcia
	Joan Vicent Pelechano Fabregat
	Vicente J. Girbés Ferragud



personas

equipo directivo

Director General	Francisco Soler Jordá
Sub Director General	Francisco Barbera Ferrero
Dept. Financiero	Pepa Trull Ferrando
Dept. Riesgos y recuperaciones	Eva Maria Romera Machi
Dpto. Negocio y Marketing	Jorge Miquel Pous
Dpto. Organización y Sistemas	Javier Barbera Ahuir
Dpto. Auditoria, Personas y Cump. Normativo	Juan Jose Ripoll Pellicer
Titular del Servicio de Atencion al Cliente	M ^a Jose Ivars Garcia

directores de oficina

0001 Oficina Principal	M ^a Teresa Bascuñana
Oficina de Empresas	Javier Chambo Felici
0003 Oficina de Plaza la Ribera ,3	Andres Navalón Masia
0004 Oficina de Calle Albalat, 79	Salvador Rene Llorca Tales
0005 Oficina de Albalat de la Ribera	Ignaçi Roig Ripoll
0006 Oficina de la calle Valencia 146	Eduardo Ramirez Lacasa
0007 Oficina de Guadassuar	Juan Camarasa Carrasco



el equipo humano

Después de haber abandonado definitivamente la crisis financiera , se estable un nuevo paradigma de relación con nuestros clientes que nos obliga a evolucionar en nuestro modelo de negocio, basándonos en el **asesoramiento y especialización en banca pyme y banca personal**, con el fin de ofrecer un servicio óptimo, mejorar el diálogo financiero y experiencia de nuestros socios y clientes.

Para conseguir un alto nivel de asesoramiento y de especialización, nuestros profesionales tienen que estar **mejor y más formados**. Durante 2017 la entidad ha certificado cerca de un 90% de su red de negocio en materia de asesoramiento financiero, certificada de acuerdo con las exigencias normativas por la universidad Carlos III. Se trata de **directores y gestores especializados** que ofrecen asesoramiento a los clientes de banca de **empresas, banca privada y personal**.

La necesidad de detectar áreas de mejora en nuestros profesionales, incentivar su innovación y mejorar en la forma de hacer las cosas ha provocado que la entidad haya contratado la creación y seguimiento de planes de carrera para cada uno de nuestros empleados, proyecto que se inicia con la formación MIFID II y que ya no debe parar, de esta forma invitamos a todos y cada uno de ellos a potenciar sus competencias y capacidad, especialmente aquellas que nos hacen más humanos y mejores personas , la generosidad , el trabajo en equipo , la visión de futuro y el reconociendo de valor.

Durante este el último ejercicio hemos invertido 3.926 horas de **formación** para contribuir al desarrollo profesional de nuestros equipos, aumentando su **autoestima y elevando el nivel técnico** al más alto nivel de exigencia del mercado.

Las personas que trabajan en Caixa Rural d'Algemesi, reciben la información de las novedades, situación y normativa de los productos y servicios por canales internos estructurados que le permiten consultar la información en el tiempo. Estas comunicaciones recurrentes informan sobre las metodologías y herramientas puestas a nuestra disposición, con el objetivo de mejorar nuestra operativa diaria y que nos permita aportar ideas de mejora, de forma que la mejora de los procesos administrativos y comerciales sea continua.

Tal vez, una de la implicación más importante y más generalizada, se provoca mensualmente con la reunión CRM del equipo Comercial, formado por todos los directores de oficinas y personal de responsabilidad clave de esta función, donde tienen la oportunidad de intervenir y aportar ideas y mejoras en la estrategia comercial de la entidad.

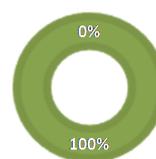
Este trabajo constante en la gestión y estrategia de la Entidad, sin perder nuestros valores fundamentales y la orientación al cliente, serán la llave del éxito del futuro inmediato, donde el equipo de Caixa Rural d' Algemesi estará preparado para tal desafío.



mujeres 52%
hombres 48%

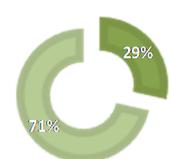
20-45 AÑOS

■ mujer ■ hombre



46 O MAS AÑOS

■ mujer ■ hombre



Las políticas más relevantes de Gestión de Personas son:

Política de Igualdad y no discriminación por razones de sexo, ideología, religión, raza, etc. Por las características de la plantilla de Caixa Rural d'Algemesi, el 52% son mujeres, una de las herramientas más importantes por hacer realidad esta política es el Plan de Igualdad de Oportunidades, que tiene como objetivo garantizar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, facilitar la conciliación de la vida profesional con la familiar y personal, y asegurar un entorno en el trabajo libre de discriminación. Para conseguirlo se establecen protocolos de actuación para prevenir y afrontar situaciones de riesgo laboral que atenten contra la dignidad de las personas."

Conciliación de la vida profesional con la familiar y personal: se trata de equilibrar la Calidad de Servicio al Cliente y los factores diferenciales con la competencia, con medidas a que facilitan la conciliación de la vida profesional con la familiar y personal. La finalidad es mejorar el bienestar, la salud y la capacidad de trabajo personal de hombres y mujeres. Entre estas medidas destacamos la flexibilidad de horarios de entrada y salida al trabajo, la libertad por coger horas particulares por atender urgencias y necesidades personales o familiares, la posibilidad de fragmentar dos días de vacaciones en mañanas o tardes, cosa que permite tener mayor flexibilidad por poder asistir a acontecimientos familiares, atender aficiones personales, posibilidad de añadir al permiso de maternidad de 15 días naturales en concepto de permiso de lactancia, permiso de paternidad de 28 días, etc.

Selección: se apuesta decididamente por las personas jóvenes, con estudios universitarios vinculados a nuestra Entidad, que abre la posibilidad a una posterior incorporación como profesionales de Caixa Rural d'Algemesi.

Formación para facilitar al Colectivo de profesionales la actualización, ampliación y mejora de sus conocimientos y habilidades. Realizando cursos presenciales en horario laboral, dando una amplia gama de cursos de formación e-learning, facilitando el acceso a publicaciones profesionales, libros, artículos interesantes, etc.

Durante 2018 continuaremos por el programa de certificación financiera a través de la universidad Carlos III.

Promoción Interna: apostamos por las personas a que forman parte de Caixa Rural d'Algemesi para cubrir los lugares de nueva creación, y las promociones, de manera que, por ejemplo, todos los nuevos lugares de Dirección de Oficinas han sido cubiertos por promoción interna.

Política retributiva: Todo el Colectivo de Trabajo tiene acceso al Sistema de retribución variable (incentivos) , y a la retribución flexible.

Prevención laboral: Miramos la salud de las personas del Colectivo de Trabajo desde un punto de vista integral, tanto físico, como psicosocial, primando la prevención por conseguir un estado de bienestar y minimizar los estados de enfermedad. Por conseguirlo se toman una serie de medidas como por ejemplo revisiones médicas anuales, información y formación a través de la Entidad de Prevención y la Mutua de Accidentes, o a través de artículos de publicación interna, integración en el mantenimiento y reforma de las Oficinas, y en el de compras con criterios de ergonomía, etc.

formación	2016	2017
acciones formativas	12	57
horas de formación	871	3926
e-learning	87	3714
presencial	784	514
horas por empleado	21	93

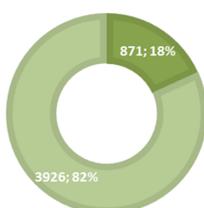
NIVEL DE ESTUDIOS

■ estudios Universitarios

■ estudios secundarios

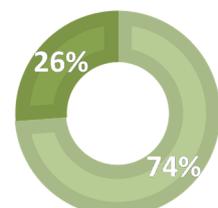
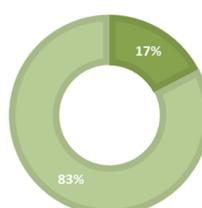
HORAS DE FORMACION

■ 2016 ■ 2017



ACCIONES FORMATIVAS

■ 2016 ■ 2017



Caixa Rural d'Algemesi

societat cooperativa valenciana de cr dit.

**balance de situación
y cuenta de perdidas y ganancias
a 31 de diciembre de 2017.**



balance de situación

activo

a 31 de diciembre de 2017 (miles de euros)

ACTIVO	2017	2016
Efectivo, saldos en efectivo en bancos centrales y otros depósitos a la vista	15.038	11.488
Activos financieros mantenidos para negociar	42	81
Derivados	42	81
<i>Pro memoria: prestados o entregados con o garantía con derecho de venta o pignoración</i>	0	0
Activos financieros designados a valor razonable con cambios en resultados	-	-
Activos financieros disponibles para la venta	94.867	89.730
Instrumentos de patrimonio	3.778	3.295
Valores representativos de deuda	91.089	86.435
<i>Pro memoria: prestados o entregados con o garantía con derecho de venta o pignoración</i>	0	0
Préstamos y partidas a cobrar	140.805	141.189
Préstamos y anticipos	140.805	141.189
Entidades de crédito	7.668	7.640
Clientela	133.137	133.549
<i>Pro memoria: prestados o entregados con o garantía con derecho de venta o pignoración</i>	6.591	7.282
Inversiones mantenidas hasta el vencimiento	-	-
Derivados - contabilidad de coberturas	-	-
Cambios del valor razonable de los elementos cubiertos de una cartera con cobertura del riesgo de tipo de interés	-	-
Inversiones en dependientes, negocios conjuntos y asociadas	-	-
Entidades del grupo	-	-
Entidades multigrupo	-	-
Entidades asociadas	-	-
Activos tangibles	5.066	5.041
Inmovilizado material	2.034	2.158
De uso propio	2.034	2.158
Cedido en arrendamiento operativo	-	-
Afecto a obra social (cajas de ahorros y cooperativas de crédito)	-	-
Inversiones inmobiliarias	3.032	2.883
<i>De las cuales: cedido en arrendamiento operativo</i>	3.032	2.883
<i>Pro memoria: adquirido en arrendamiento financiero</i>	-	-
Activos intangibles	-	-
Fondo de comercio	-	-
Otros activos intangibles	-	-
Activos por impuestos	1.527	1.196
Activos por impuestos corrientes	198	96
Activos por impuestos diferidos	1.329	1.100
Otros activos	259	256
Resto de los otros activos	259	256
Activos no corrientes y grupos enajenables de elementos que se han clasificado como mantenidos para la venta	2.240	2.783
TOTAL ACTIVO	259.844	251.764

Este balance de situación forma parte de la cuentas anuales auditadas por Ernst & Young en informe de fecha 31 de diciembre de 2018, expresando una opinión favorable.

cuenta de pérdidas y ganancias

a 31 de diciembre de 2017 (miles de euros)

PERDIDAS Y GANANCIAS	2017	2016
Ingresos por intereses	5.048	5.235
(Gastos por intereses)	(679)	(972)
(Gastos por capital social reembolsable a la vista)	-	-
A) MARGEN DE INTERESES	4.369	4.263
Ingresos por dividendos	213	175
Ingresos por comisiones	1.435	1.318
(Gastos por comisiones)	(102)	(85)
Ganancias o (-) pérdidas al dar de baja en cuentas activos y pasivos financieros no valorados a valor raz	1.448	379
Ganancias o (-) pérdidas por activos y pasivos financieros mantenidos para negociar, netas	(18)	23
Ganancias o (-) pérdidas por baja de cuentas activas no financ. y participaciones netas.	(9)	-
Ganancias o (-) pérdidas resultantes de la contabilidad de coberturas, netas	-	-
Diferencias de cambio [ganancia o (-) pérdida], netas	-	-
Otros ingresos de explotación	340	491
(Otros gastos de explotación)	(1.704)	(403)
<i>De los cuales: dotaciones obligatorias a fondos de la obra social (solo cajas de ahorros y cooperativas de</i>	<i>(33)</i>	<i>(24)</i>
B) MARGEN BRUTO	5.972	6.161
(Gastos de administración)	(3.934)	(3.833)
(Gastos de personal)	(2.166)	(2.225)
(Otros gastos de administración)	(1.768)	(1.608)
(Amortización)	(240)	(265)
(Provisiones o (-) reversión de provisiones)	(161)	(747)
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de activos financieros no valorados a valor raz	(1.184)	(497)
(Activos financieros valorados al coste)	-	-
(Activos financieros disponibles para la venta)	3	(24)
(Préstamos y partidas a cobrar)	(1.187)	(473)
(Inversiones mantenidas hasta el vencimiento)	-	-
C) RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD DE EXPLOTACIÓN	463	819
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de inversiones en dependientes, en negocios c	-	-
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de activos no financieros)	-	-
(Activos tangibles)	-	-
(Activos intangibles)	-	-
(Otros)	-	-
Ganancias o (-) pérdidas al dar de baja en cuentas activos no financieros y participaciones, netas	-	-
<i>De las cuales: inversiones en dependientes, negocios conjuntos y asociadas</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Fondo de Comercio negativo reconocido en resultados	-	-
Ganancias o (-) pérdidas procedentes de activos no corrientes y grupos enajenables de elementos clasif	14	(573)
D) GANANCIAS O (-) PÉRDIDAS ANTES DE IMPUESTOS PROCEDENTES DE LAS ACTIVIDADES CONTINUADAS	467	246
(Gastos o (-) ingresos por impuestos sobre las ganancias de las actividades continuadas)	(166)	(29)
E) GANANCIAS O (-) PÉRDIDAS DESPUÉS DE IMPUESTOS PROCEDENTES DE LAS ACTIVIDADES CONTINUADAS	301	217
Ganancias o (-) pérdidas después de impuestos procedentes de actividades interrumpidas	-	-
F) RESULTADO DEL EJERCICIO	301	217

Este balance de situación forma parte de la cuentas anuales auditadas por Ernst & Young en informe de fecha 31 de diciembre de 2018, expresando una opinión favorable

distribución del excedente 2017.

	2017	2016
Beneficio del ejercicio después del Impuesto de Sociedades y antes del F.O.S.	334	241
Remanente de ejercicios anteriores	-	-
Total distribuible	334	241
A retribuciones al capital	-	-
A fondo de reserva obligatorio	251	195
A fondo de educación y promoción	83	46
- Otras reservas	-	-
- Remanente	-	-
- Retorno cooperativo	-	-
- Libre disposición	-	-
Total distribuido	334	241

en miles de euros

liquidación reserva de formación 2017

	PREVISTO	REAL
Promoción de socios y trabajadores	47	30
Fomento cooperativo	30	31
Promoción del entorno	25	25
Amortización	-	-
Total	102	86

en miles de euros





**CAIXA RURAL
D' ALGEMESI**

**PERSONES,
COMPROMÍS
I CONFIANÇA.**

Caixa Rural d'Algemesi, S. Cooperativa Valenciana de Crédit.

Inscrita en el Banco de España con el n  3117.

Inscrita en el Registro Central de Cooperativas de la Comunidad Valenciana con el n  CV-21

Inscrita en el Registro Especial de Cooperativas de Crédito de la Comunidad Valenciana con el n  38.

Inscrita en el Registro Mercantil de Valencia, Tomo 2871, Libro 187, Sec. General, Folio 179, Hoja V-2786.

Integrada en el Fondo de Garantía de Depósitos.

Participe en el Banco Cooperativo Español.

Participe de Rural Grupo Asegurador.

Participe de Rural Servicios Informáticos.

Asociada a la Unión Nacional de Cooperativas de Crédito.

Miembro de la Asociación Valenciana de Cooperativas de Crédito de la Comunidad Valenciana

Miembro de la Asociación Española de Cajas Rurales.

CIF: F46043782.

Domicilio Social y Fiscal: C/ San José de Calasanz, 6 - 46680 ALGEMESI (Valencia)

www.caixalgemesi.es

Queda prohibida la reproducción total o parcial del contenido e imágenes de esta memoria sin el consentimiento expreso de la Entidad -MEMORIAECONOMICA 2017