

# Memoria Económica 2021

RESUMEN DE CUENTAS ANUALES



**CAIXA RURAL  
D' ALGEMESI**  
GRUPO CAJA RURAL

**PERSONES,  
COMPROMÍS  
I CONFIANÇA.**

## Contenido

Carta de la Presidenta .....	3
Resumen del Ejercicio .....	4
Cooperativas Asociadas .....	5
Socias y Socios.....	5
@Caixalgemesi en cifras .....	6
Datos significativos .....	7
Recursos Propios.....	9
Asociación Valenciana.....	9
de Cooperativas de Crédito .....	9
Servicio de atención al cliente .....	10
- SAC .....	10
Grupo Caja Rural .....	11
Asociación Española de Cajas Rurales .....	11
Oficinas de la entidad. ....	12
Órganos de Gobierno.....	13
Personas.....	14
El equipo humano .....	15
Balance de Situación .....	18
Activo .....	18
Pasivo y Patrimonio Neto.....	19
Cuenta de Pérdidas y Ganancias.....	20
Distribución del Excedente 2020. ....	21
Liquidación Reserva de Formación 2020 .....	21
Datos de registro e inscripción. ....	22

## Carta de la Presidenta

Estimados Socios,

Un año más me acerco a vosotros para echar la mirada atrás haciendo balance del año transcurrido y debo reconocer que nuestra capacidad de sorpresa no encuentra límites a día de hoy.



El año 2021 ha sido un año de acontecimientos insólitos a todos los niveles: el asalto al Capitolio, la tormenta Filomena, el volcán de La Palma... y todo ello enmarcado en la crisis sanitaria que venimos arrastrando con motivo de la pandemia de la Covid-19.

Encaramos el año con esperanza y deseos de renovación. La vacunación nos ha llevado a ganarle la batalla diaria al virus que, aunque persiste, día a día parece más controlado. Las medidas anti-covid se van retirando, poco a poco, ante el deseo de recuperar nuestra forma de vida, que va imponiéndose en nuestras interacciones sociales.

Sin embargo, los acontecimientos recientes ocurridos en Ucrania nos vuelven a sacudir, haciendo temblar los cimientos de nuestra civilización y afectando a nuestra pequeña existencia más de lo que jamás hubiéramos imaginado.

Es tiempo de actuar unidos, de defender nuestros valores y de armar el hombro ante las desigualdades sociales que a todos nos afectan en mayor o menor medida.

Y es ahí, dónde el espíritu cooperativo de Caixa Rural d'Algemesi se hace patente en forma de colaboración con distintas campañas a nivel local, aportando trabajo en común con el tejido empresarial y económico y dando soporte social a todas las actividades culturales, deportivas y solidarias que nacen en las localidades de nuestro ámbito de implantación.

Agradeciendo el esfuerzo y la confianza depositada como miembros de la gran familia que formamos, desde Caixa Rural d'Algemesi os animo a mantenernos firmes en nuestras convicciones y seguir luchando en la defensa de nuestra esencia y forma de vida, porque la suma de todos es nuestra mejor garantía de futuro.

**Lidia Masiá Francés.**  
Presidenta.

## Resumen del Ejercicio

Los resultados de 2021 constatan un año más la fortaleza del modelo de negocio y de la estrategia de Caixa Rural d'Algemesi, su beneficio antes de provisiones es superior al de 2020 en un **76,7%** obteniendo un beneficio antes de impuestos de **1,18** millones de euros, todo ello en un entorno muy complicado y competitivo. Agradecemos a todos los equipos su excepcional dedicación y apoyo a sus compañeros y clientes.

Aunque la crisis es global, nuestra localización geográfica y de negocio sigue funcionando de forma sólida y pone de relieve la fortaleza de nuestro modelo.

Además es importante destacar que estos resultados se han obtenido de la manera correcta. Durante 2021 hemos conseguido posicionarnos entre las primeras cajas rurales de nuestro tamaño en satisfacción del cliente y uso de los canales digitales, la banca móvil y los cajeros automáticos. Además, hemos seguido dando crédito y facilidades a los clientes afectados por crisis la sanitaria con operaciones preferentes, reestructuraciones y moratorias.

La fortaleza de nuestro balance se refleja en los diferentes ratios de solvencia y liquidez, los cuales siguen creciendo año tras año. La calidad crediticia<sup>1</sup> ha mejorado interanualmente en un **23%**, situándose en diciembre de 2021 en el **5,89%** y el ratio de solvencia (CET1) se sitúa en el **19,59%** muy por encima de las exigencias del regulador. El ejercicio finaliza con un ratio de eficiencia del **69,68%**

La vacuna contra el covid-19 se ha convertido en 2021 en la más importante medida para estabilizar la situación socioeconómica, demostrando su eficacia y actuando como palanca de la recuperación económica.

De acuerdo con el plan estratégico de la entidad, nuestro mayor objetivo es mejorar el ratio de morosidad y eficiencia, reducir el coste del crédito y lograr un retorno sobre los activos del 0,30% al 0,40%.

Durante 2021, hemos demostrado que nuestra estrategia, nuestros valores y nuestro modelo de negocio son el camino a seguir, en 2022 continuaremos reduciendo la brecha digital de nuestros clientes con medidas de especial protección a nuestros mayores. La implantación durante 2021 del programa de fidelización y vinculación "Porque somos así" ha demostrado su eficacia en la selección de los clientes vinculados, liberándolos de las mayores comisiones de servicio. Todo ello unido a la gestión de un equipo formado y profesional ha permitido cumplir con los objetivos anuales de nuestro plan estratégico "Compromiso 2022".

**Francisco Soler Jordá**

Director General

---

<sup>1</sup> Ratio NPLS cartera crediticia

## Cooperativas Asociadas

### ALBALAT DE LA RIBERA

MAQUINARIA AGRICOLA EL CUQUELLO COOPV  
 AGRICOLA SAN JOSE OB. ALBALAT, COOP.V.

### ALGEMESI

CMINTEGRATIVO COOP. V  
 COOPERATIVA AGRICOLA S.C.J. COOP.V.  
 LA SALUT COOPERATIVA VALENCIANA  
 FUNDACION CAIXA COOPERATIVA ALGEMESI DE LA C.V.  
 PC STATION, COOP. V.

### CARLET

COOPERATIVA AGRICOLA SAN BERNAT COOP.V.

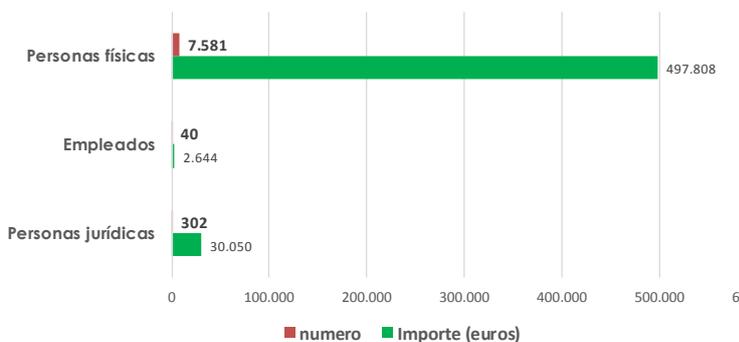
### VALENCIA

AGROIG, COOP. V.



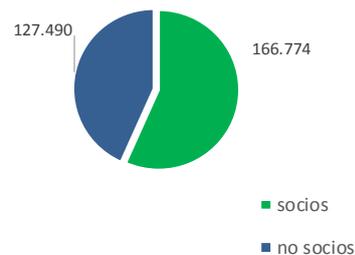
## Socias y Socios

Distribución de las aportaciones a capital



Depósitos de la clientela

(miles euros)



@Caixalgemesi en cifras

PASIVO	2016	2017	2018	2019	2020	2021
cuentas corrientes	16.134	19.136	19.501	19.999	33.621	49.261
cuentas ahorro	99.833	113.652	126.659	132.079	152.746	172.317
imposiciones a plazo	97.435	88.849	83.024	79.651	77.732	71.263
<b>totales</b>	<b>213.402</b>	<b>221.637</b>	<b>229.184</b>	<b>231.729</b>	<b>264.099</b>	<b>292.841</b>

en miles de euros

RECURSOS	2016	2017	2018	2019	2020	2021
recursos ajenos	213.402	221.637	229.184	231.729	264.099	292.841
Fondos propios	19.681	19.961	20.431	21.252	21.788	22.758
<b>totales</b>	<b>233.083</b>	<b>241.598</b>	<b>249.615</b>	<b>252.981</b>	<b>285.887</b>	<b>315.599</b>

en miles de euros

RATIOS FINANCIEROS	2016	2017	2018	2019	2020	2021
recursos ajenos / oficina	35.567	36.940	38.197	46.346	52.820	58.568
recursos ajenos / empleado	5.081	5.277	5.730	5.942	6.772	7.509
Inversion / oficina	21.722	22.258	22.377	26.853	27.697	32.740
Inversion / empleado	3.103	3.180	3.357	3.443	3.551	3.993
inversion / recursos ajenos (LTD)	61%	60%	59%	58%	52%	47%

en miles de euros

CAPITAL SUSCRITO	2016	2017	2018	2019	2020	2021
saldo al 31 de diciembre	487	491	505	524	533	530

en miles de euros



1. Disfruta de la máxima comodidad. En cualquier lugar. En cualquier momento.

eCaixalgemesi es la oficina que está siempre a tu lado para ayudarte en las gestiones que necesitas realizar con tus cuentas, y hacer así más sencillo tu día a día.

## Datos significativos

	31/12/2021	31/12/2020	%VARIACION
<b>volumen de negocio</b>			
credito a la clientela	163.701	151.727	11.974
fondos propios	22.758	21.788	970
activos totales medios	349.620	293.811	55.809
riesgos contingentes	0	0	0
en miles de euros			
<b>solvencia</b>			
ratio de solvencia (%)	19,59%	19,51%	0,08%
core capital (%)	19,59%	19,51%	0,08%
ratio de apalancamiento (phase in) (%)	8,50%	7,22%	1,28%
<b>resultados</b>			
margen intermediación	4.279	4.621	(342)
margen ordinario	6.152	6.413	(261)
resultado de la actividad de explotacion	865	673	192
resultado antes de impuestos	1.186	671	515
resultado del ejercicio	914	531	383
en miles de euros			
<b>rentabilidad y eficiencia</b>			
activos totales medios	349.620	293.811	55.809
ROA (%)	0,26%	0,18%	0,08%
ROE (%)	4,19%	2,33%	1,86%
ratio de eficiencia	69,68%	65,28%	4,40%
ratio de morosidad	5,89%	7,73%	(1,84%)
ratio cobertura NPLS	51,77%	42,41%	9,36%
ratio de liquidez neta	1095,56%	1319,51%	(223,95%)
en miles de euros			
<b>otros datos</b>			
nº de socias y socios	7923	7945	(22)
nº de empleados	39	38	1
nº de oficinas	5	5	0
nº de cajeros automaticos	17	19	(2)
nº de tpvs	376	349	27
ratio de transacciones en canales desatendidos	93,41%	91,39%	2,02%
nº de clientes digitales	4987	4115	872



## Recursos Propios

	2021	2020
<b>Total Fondos Propios</b>	24397	23.820
Capital de Nivel 1 (TIER 1)	24397	23.820
Capital de nivel 1 ordinario	24397	23.820
Capital de Nivel 2 (TIER 2)		
Ajuste por riesgo de crédito general por el método estándar		
Otros ajustes transitorios del capital de nivel 2		
Ratio de capital de nivel 1 ordinario	19,59%	19,51%
Superávit (+) / déficit (-) de capital de nivel 1 ordinario	14.435	14.055
Ratio de capital total	19,59%	19,51%
<b>Superávit (+) / déficit (-) de capital total</b>	<b>9.454</b>	<b>9.172</b>

en miles de euros

## Asociación Valenciana de Cooperativas de Crédito

Esta asociación está formada por las trece cooperativas de crédito valencianas que se mantienen independientes ante los procesos de fusión con grupos financieros derivados de la crisis, estando integrada por Caja Rural Central, Caixa Popular, Caja Rural San José de Almassora, Caja Rural Nuestra Señora de la Esperanza de Onda, Caixa Rural d'Algemesi, Caja Rural San José de Alcora, Caixa Rural de L'Alcudia, Caixa Rural Vinaròs, Caixa Rural Benicarló, RuralNostra, Caja Rural de Albal, Caixa Rural Les Coves de Vinromà y Caixa Rural La Vall San Isidro, aunque esta última se ha integrado recientemente en el Grupo Solventia.

Estas entidades disponen de una gran solidez financiera y patrimonial, con más de 5.000 millones de euros de activos y unos fondos propios de 400 millones de euros. Con una amplia red de oficinas repartida por toda la Comunidad Valenciana, más de 185 sucursales abiertas al público y un colectivo de trabajo de cerca de 1.000 personas al servicio de sus clientes.



(avcc) Associació Valenciana de Cooperatives de Crèdit

INICI ASSOCIATS CABINET D'INE NOTÍCIES CONTACTE

Per un model de banca cooperativa,  
valenciana i de proximitat.

"La identitat s'enforteix intensificant el sentit de pertinença al grup i, per a açò, és indispensable que hi haja una estructura a la qual pertànyer".  
Manuel Ruiz, President de l'AVCC.

[www.avcc.es](http://www.avcc.es)

## Servicio de atención al cliente

### - SAC



El objetivo del servicio de atención al cliente es disponer de una vía de comunicación, rápida y directa que permita al cliente transmitir sus quejas y reclamaciones de forma que la Entidad pueda corregir el error detectado, estableciendo las medidas más adecuadas para prevenir que se vuelva a repetir en el futuro.

Las decisiones adoptadas por el SAC se basan en los hechos, la normativa vigente, la transparencia, la protección de la clientela las buenas prácticas financieras, buscando continuamente la ecuanimidad en las controversias y discrepancias que puedan surgir en el proceso.

Durante el año 2021 se dirigieron a al Servicio de Atención al Cliente un total de 22 escritos, para presentar sus quejas, reclamaciones o consultas, lo que ha supuesto frente a los 24 del 2020 un ligero descenso.

De las 22 solicitudes presentadas, todas ellas admitidas a trámite, fueron resueltas: 16 a favor del cliente, no quedando ninguna archivada o pendiente de tramitación. De las quejas formuladas se dirigieron sugerencias de mejora a los Departamentos correspondientes.

Como consecuencia de la evolución provocada por las sentencias recaídas en materia de gastos hipotecarios el objeto principal en las reclamaciones versó sobre la nulidad de cláusulas relativas a contratos de préstamos hipotecarios, en concreto la de distribución de gastos y aplicación de comisiones.

## Grupo Caja Rural

### Asociación Española de Cajas Rurales

Caixa Rural d'Algemesi forma parte del Grupo Caja Rural - Asociación Española de Cajas Rurales (AECR), uno de los principales Grupo Caja Rural bancarios que opera en España.

El Grupo Caja Rural es un conjunto de 29 cajas rurales y otras entidades participadas (Banco Cooperativo Español, S.A., Grupo RGA y RSI) que conforman un grupo bancario único en España, que sigue la línea de grupos líderes en el continente, tales como Grupo BVR en Alemania, Crédit Agricole en Francia o Grupo RZB en Austria.

Se trata del único mecanismo institucional de protección de los considerados "normativos" que goza de tal consideración por las autoridades regulatorias en España, desde el 23 de marzo de 2018, Obteniendo de esa fecha el reconocimiento regulatorio a su estructura, que ya operaba de facto como un MIP normativo, pero manteniendo sus principales señas de identidad, entre las que destaca el respeto de la independencia de todos sus miembros, una independencia real en la toma de decisiones y no meramente teórica y subordinada a una entidad cabecera.

Es un grupo con unas magnitudes relativas al primer nivel de cualquier grupo bancario español, y que además añade como red adicional de seguridad (único en España) un fondo de solidaridad ex ante, con patrimonio separado y personalidad jurídica propia, para supuestos de necesidad de reforzamiento financiero de algunos de sus miembros, y que garantiza la estabilidad de estos. Además, todo ello sin necesidad de tener que consolidar balances o mutualizar beneficios.



Oficinas de la entidad.

Localidad	csb	nombre	dirección	telefono
Algemesi	0001	Oficina Principal	C/ Nou del Convent, 30	96 2488150
Algemesi	0003	Plaza de la Ribera	Plaza de la Ribera ,3	962480301
Algemesi	0004	Albalat	C/ Albalat, 79	962483488
Albalat de la Ribera	0005	Albalat de la Ribera	C/ Trasagrario, 5	962490168
Guadassuar	0007	Guadassuar	Plaza Reginaldo Barberá, 1	962573328



## Órganos de Gobierno

### consejo rector

**presidente**

Lidia Masiá Francés

**vice-presidente**

Germán Ricardo García Díez

**secretario**

José Enrique Rosell Borrás

**vocales**

José Ramón Romero Rico

Jaume Trull Garcia

Vicente Crespo Puchades

Antonio García Martínez

Vicente J. Gurbés Ferragud

José Ricardo Esteve Plaza

Miquel Angel Calpe Maravilla



## Personas

### equipo directivo

<b>Director General</b>	Francisco Soler Jordá
<b>Subdirector General</b>	Francisco Javier Barbera Ahuir
<b>Dept. Financiero</b>	Maria José Trull Ferrando
<b>Riesgos y recuperaciones</b>	Eva María Romera Machi
<b>Negocio y Marketing</b>	Jorge Miquel Pous
<b>Organización , Personas y Medios</b>	Silvia Galbis Mont
<b>Auditoria</b>	Juan Jose Ripoll Pellicer
<b>Cumplimiento Normativo y Serv. Att. al Cliente</b>	Mª Jose Iv ars Garcia

### directores red de negocio

<b>Area de Empresas</b>	Lucrecia Peinado
<b>Unidad Hipotecaria</b>	Ana Iv ars Roig
<b>0001 Oficina Principal</b>	Alicia Adam Bosca
<b>0003 Oficina de Plaza la Ribera ,3</b>	Mª Teresa Bascuñana Martinez
<b>0004 Oficina de Calle Albalat, 79</b>	Javier Chambo Felici
<b>0005 Oficina de Albalat de la Ribera</b>	Ignaçi Roig Ripoll
<b>0007 Oficina de Guadassuar</b>	Joaquin Castañer Pelechano
<b>0100 Oficina Digital eCaixalgesesi</b>	Maria Teresa Girbes Roig



## El equipo humano

Durante 2020 se ha manifestado la fortaleza del modelo de negocio y estrategia de Caixa Rural d'Algemesi cuando después de haber abandonado definitivamente la crisis financiera se ha manifestado una situación sanitaria que nos ha obligado a estar día a día más cerca que nunca de nuestros clientes, obligándonos a mejorar y evolucionar en nuestro modelo de negocio digital, basándonos en el conocimiento de nuestros clientes y la plataforma de banca a distancia.

Para conseguir un alto nivel de asesoramiento y de especialización, nuestros empleados han continuado certificándose en el programa de "Asesoramiento Financiero MIFID II, con el 98% de la red de negocio certificada podemos asegurar que estamos preparados **para** ofrecer asesoramiento a los clientes de banca de **empresas y banca de particulares.**

La necesidad de detectar áreas de mejora en nuestros profesionales, incentivar su innovación y mejorar en la forma de hacer las cosas ha provocado que la entidad haya contratado la creación y seguimiento de planes de carrera para cada uno de nuestros empleados, proyecto que se inicia con la formación MIFID II y que ya no debe parar, de esta forma invitamos a todos y cada uno de ellos a potenciar sus competencias y capacidad, especialmente aquellas que nos hacen más humanos y mejores personas, la generosidad, el trabajo en equipo, la visión de futuro y el reconociendo de valor.

Durante este el último ejercicio hemos realizado un total de 12 acciones formativas por un total de 1.685 horas de **formación** para contribuir al desarrollo profesional de nuestros equipos, aumentando su **autoestima y elevando el nivel técnico** al más alto nivel de exigencia del mercado.

Las personas que trabajan en Caixa Rural d'Algemesi, reciben la información de las novedades, situación y normativa de los productos y servicios por canales internos estructurados que le permiten consultar la información en el tiempo. Estas comunicaciones recurrentes informan sobre las metodologías y herramientas puestas a nuestra disposición, con el objetivo de mejorar nuestra operativa diaria y que nos permita aportar ideas de mejora, de forma que la mejora de los procesos administrativos y comerciales sea continua.

Tal vez, una de la implicación más importante y más generalizada, se provoca mensualmente con la reunión CRM del equipo Comercial, formado por todos los directores de oficinas y personal de responsabilidad clave de esta función, donde tienen la oportunidad de intervenir y aportar ideas y mejoras en la estrategia comercial de la entidad.

Este trabajo constante en la gestión y estrategia de la Entidad, sin perder nuestros valores fundamentales y la orientación al cliente, serán la clave del éxito del futuro inmediato, donde el equipo de Caixa Rural d'Algemesi estará preparado para tal desafío.

NIVEL DE ESTUDIOS



20-45 AÑOS

■ mujer ■ hombre



46 AÑOS O MAS

■ mujer ■ hombre



Las políticas más relevantes de Gestión de Personas son:

**Política de Igualdad y no discriminación** por razones de sexo, ideología, religión, raza, etc. Por las características de la plantilla de Caixa Rural d'Algemesi, el 65% son mujeres, una de las herramientas más importantes por hacer realidad esta política es el Plan de Igualdad de Oportunidades, que tiene como objetivo garantizar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, facilitar la conciliación de la vida profesional con la familiar y personal, y asegurar un entorno en el trabajo libre de discriminación. Para conseguirlo se establecen protocolos de actuación para prevenir y afrontar situaciones de riesgo laboral que atenten contra la dignidad de las personas."

**Conciliación de la vida profesional con la familiar y personal:** se trata de equilibrar la Calidad de Servicio al Cliente y los factores diferenciales con la competencia, con medidas a que facilitan la conciliación de la vida profesional con la familiar y personal. La finalidad es mejorar el bienestar, la salud y la capacidad de trabajo personal de hombres y mujeres. Entre estas medidas destacamos la flexibilidad de horarios de entrada y salida al trabajo, la libertad por coger horas particulares por atender urgencias y necesidades personales o familiares, la posibilidad de fragmentar dos días de vacaciones en mañanas o tardes, cosa que permite tener mayor flexibilidad por poder asistir a acontecimientos familiares, atender aficiones personales, posibilidad de añadir al permiso de maternidad de 15 días naturales en concepto de permiso de lactancia, permiso de paternidad de 28 días, etc.

**Selección:** se apuesta decididamente por las personas jóvenes, con estudios universitarios vinculados a nuestra Entidad, que abre la posibilidad a una posterior incorporación como profesionales de Caixa Rural d'Algemesi.

**Formación** para facilitar al Colectivo de profesionales la actualización, ampliación y mejora de sus conocimientos y habilidades. Realizando cursos presenciales en horario laboral, dando una amplia gama de cursos de formación e-learning, facilitando el acceso a publicaciones profesionales, libros, artículos interesantes, etc.

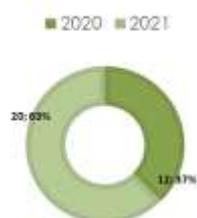
**Promoción Interna:** apostamos por las personas a que forman parte de Caixa Rural d'Algemesi para cubrir los lugares de nueva creación, y las promociones, de manera que, por ejemplo, todos los nuevos cargos de Dirección de Oficinas han sido cubiertos por promoción interna.

**Política retributiva:** Todo el Colectivo de Trabajo tiene acceso al Sistema de retribución variable (incentivos), y a la retribución flexible.

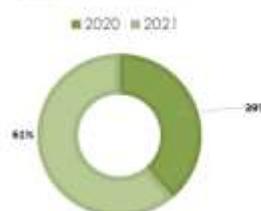
**Prevención laboral:** Miramos la salud de las personas del Colectivo de Trabajo desde un punto de vista integral, tanto físico, como psicosocial, primando la prevención por conseguir un estado de bienestar y minimizar los estados de enfermedad. Por conseguirlo se toman una serie de medidas como por ejemplo revisiones médicas anuales, información y formación a través de la Entidad de Prevención y la Mutua de Accidentes, o a través de artículos de publicación interna, integración en el mantenimiento y reforma de las Oficinas, y en el de compras con criterios de ergonomía, etc.

formación	2017	2018	2019	2020	2021
acciones formativas	57	13	15	12	20
horas de formacion	3926	2563	2451	1685	2668
e-learning	3714	2126	0	1685 *	
presencial	514	437	0	0	0
horas por empleado	93	61	63	44	64

ACCIONES FORMATIVAS



HORAS DE FORMACION



# Caixa Rural d'Algemesi

Societat Cooperativa Valenciana de Crèdit.

## Balance de situación y cuenta de pérdidas y ganancias a 31 de diciembre de 2021.



	615,865	723,555	207,370
	718,537	1,069,041	205,370
	97,186	340,500	42,500
	90,713	69,583	
	12,875	9,025	
		9,165	
		465,231	

## Balance de Situación

### Activo

a 31 de diciembre de 2021 (miles de euros)

ACTIVO	2021	2020
<b>Efectivo, saldos en efectivo en bancos centrales y otros depósitos a la vista</b>	<b>84.778</b>	<b>71.641</b>
<b>Activos financieros mantenidos para negociar</b>	<b>523</b>	<b>550</b>
Derivados	6	23
Valores representativos de deuda	517	527
<b>Activos financieros no destinados a negociación valorados obligatoriamente a valor razonable con cambios en resultados</b>	<b>130</b>	<b>158</b>
<b>Activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado global</b>	<b>85.849</b>	<b>80.270</b>
Instrumentos de patrimonio	8.806	5.821
Valores representativos de deuda	77.043	74.449
<i>Pro memoria: prestados o entregados como garantía con derecho de venta o pignoración</i>		
<b>Activos financieros a coste amortizado</b>	<b>192.168</b>	<b>174.299</b>
Valores representativos de deuda	28.467	22.572
Entidades de crédito	10.812	2.595
Préstamos y anticipos	163.701	151.727
<i>Pro memoria: prestados o entregados como garantía con derecho de venta o pignoración</i>	4.570	5.232
<b>Inversiones mantenidas hasta el vencimiento</b>		
<b>Derivados - contabilidad de coberturas</b>		
<b>Cambios del valor razonable de los elementos cubiertos de una cartera con cobertura del riesgo de tipo de interés</b>		
<b>Inversiones en dependientes, negocios conjuntos y asociadas</b>		
Entidades del grupo		
Entidades multigrupo		
Entidades asociadas		
<b>Activos tangibles</b>	<b>1.936</b>	<b>2.056</b>
Inmovilizado material	1.936	2.056
De uso propio	1.936	2.056
Cedido en arrendamiento operativo		
Afecto a obra social (cajas de ahorros y cooperativas de crédito)		
Inversiones inmobiliarias		
<i>De las cuales: cedido en arrendamiento operativo</i>		
<i>Pro memoria: adquirido en arrendamiento financiero</i>		
<b>Activos intangibles</b>		
Fondo de comercio		
Otros activos intangibles		
<b>Activos por impuestos</b>	<b>1.605</b>	<b>1.462</b>
Activos por impuestos corrientes		
Activos por impuestos diferidos	1.605	1.462
<b>Otros activos</b>	<b>460</b>	<b>579</b>
Resto de los otros activos	460	579
<b>Activos no corrientes y grupos enajenables de elementos que se han clasificado como mantenidos para la venta</b>	<b>1.794</b>	<b>2.567</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>369.243</b>	<b>333.582</b>

Este balance de situación forma parte de la cuentas anuales auditadas por Moore Sthepens en informe de fecha 31 de diciembre de 2020, expresando una opinión favorable



## Cuenta de Pérdidas y Ganancias

a 31 de diciembre de 2021 (miles de euros)

<b>PERDIDAS Y GANANCIAS</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ingresos por intereses	4.664	4.858
(Gastos por intereses)	(385)	(237)
(Gastos por capital social reembolsable a la vista)		
<b>A) MARGEN DE INTERESES</b>	<b>4.279</b>	<b>4.621</b>
Ingresos por dividendos	371	292
Ingresos por comisiones	1.770	1.589
(Gastos por comisiones)	(133)	(125)
Ganancias o (-) pérdidas al dar de baja en cuentas activos y pasivos financieros no valorados a valor razonable con cambios en resultados, netas	110	110
Ganancias o (-) pérdidas por activos y pasivos financieros mantenidos para negociar, netas	(14)	2
Ganancias o (-) pérdidas por baja de cuentas activas no financ. y participaciones netas.		
Ganancias o (-) pérdidas por activos financieros no destinados a negociación valorados obligatoriamente a valor razonable con cambios en resultados, netas	(18)	(45)
Diferencias de cambio [ganancia o (-) pérdida], netas		
Otros ingresos de explotación	181	269
(Otros gastos de explotación)	(514)	(300)
<i>De los cuales: dotaciones obligatorias a fondos de la obra social (solo cajas de ahorros y cooperativas de c</i>	<i>(102)</i>	<i>(59)</i>
<b>B) MARGEN BRUTO</b>	<b>6.152</b>	<b>6.413</b>
(Gastos de administración)	(4.179)	(4.095)
(Gastos de personal)	(2.350)	(2.313)
(Otros gastos de administración)	(1.829)	(1.782)
(Amortización)	(108)	(134)
(Provisiones o (-) reversión de provisiones)	551	(710)
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de activos financieros no valorados a valor razonable con cambios en resultados)	(1.551)	(801)
(Activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado global)	(10)	(37)
(Activos financieros a coste amortizado)	(1.541)	(764)
(Préstamos y partidas a cobrar)		
(Inversiones mantenidas hasta el vencimiento)		
<b>C) RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>865</b>	<b>673</b>
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de inversiones en dependientes, en negocios conjuntos o asociadas)		
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de activos no financieros)		
(Activos tangibles)		
(Activos intangibles)		
(Otros)		
Ganancias o (-) pérdidas al dar de baja en cuentas activos no financieros y participaciones, netas	8	63
<i>De las cuales: inversiones en dependientes, negocios conjuntos y asociadas</i>		
Fondo de Comercio negativo o reconocido en resultados		
Ganancias o (-) pérdidas procedentes de activos no corrientes y grupos enajenables de elementos clasificados como mantenidos para la venta no admisibles como actividades interrumpidas	313	(65)
<b>D) GANANCIAS O (-) PÉRDIDAS ANTES DE IMPUESTOS PROCEDENTES DE LAS ACTIVIDADES CONTINUADAS</b>	<b>1.186</b>	<b>671</b>
(Gastos o (-) ingresos por impuestos sobre las ganancias de las actividades continuadas)	(272)	(140)
<b>E) GANANCIAS O (-) PÉRDIDAS DESPUÉS DE IMPUESTOS PROCEDENTES DE LAS ACTIVIDADES CONTINUADAS</b>	<b>914</b>	<b>531</b>
Ganancias o (-) pérdidas después de impuestos procedentes de actividades interrumpidas		
<b>F) RESULTADO DEL EJERCICIO</b>	<b>914</b>	<b>531</b>

Este balance de situación forma parte de la cuentas anuales auditadas por Moore Sthepens en informe de fecha 31 de diciembre de 2020, expresando una opinión favorable

## Distribución del Excedente 2020.

	2021	2020
Beneficio del ejercicio después del Impuesto de Sociedades y antes del F.O.S.	1016	590
Remanente de ejercicios anteriores		
<b>Total distribuible</b>	<b>1016</b>	<b>590</b>
A retribuciones al capital		
A fondo de reserva obligatorio	833	531
A fondo de educación y promoción	183	59
- Otras reservas		
- Remanente		
- Retorno cooperativo		
- Libre disposición		
<b>Total distribuido</b>	<b>1016</b>	<b>590</b>

en miles de euros

## Liquidación Reserva de Formación 2021

	REAL	APLICADO
Promoción de socios y trabajadores	19	30
Fomento cooperativo	40	26
Promoción del entorno	75	75
Amortización		-
<b>Total</b>	<b>134</b>	<b>131</b>

en miles de euros

## Plan de Inversiones y Gastos para 2022

	2022
Remanente ejercicio anterior	3
Intereses de la cuenta medios líquidos	-
Dotación obligatoria F.F.P.C. registrada como gasto	102
Asignación distribución excedentes 2021	81
<b>TOTAL</b>	<b>186</b>
<b>Inversiones y gastos</b>	
Formación de socios y trabajadores	71
Fomento cooperativo	40
Promoción del entorno	75
Amortización	-
<b>TOTAL</b>	<b>186</b>

en miles de euros

## Datos de registro e inscripción.

### **Caixa Rural d'Algemesi** , S. Cooperativa Valenciana de Cr dit.

Inscrita en el Banco de España con el n  3117.

Inscrita en el Registro Central de Cooperativas de la Comunidad Valenciana con el n  CV-21

Inscrita en el Registro Especial de Cooperativas de Crédito de la Comunidad Valenciana con el n  38.

Inscrita en el Registro Mercantil de Valencia, Tomo 2871, Libro 187, Sec. General, Folio 179, Hoja V-2786.

Integrada en el Fondo de Garantía de Depósitos.

Partícipe en el Banco Cooperativo Español.

Partícipe de Rural Grupo Asegurador.

Partícipe de Rural Servicios Informáticos.

Asociada a la Unión Nacional de Cooperativas de Crédito.

Miembro de la Asociación Valenciana de Cooperativas de Crédito de la Comunidad Valenciana

Miembro de la Asociación Española de Cajas Rurales.

CIF: F46043782.

Domicilio Social y Fiscal: C/ San José de Calasanz, 6 - 46680 ALGEMESI (Valencia)

[www.caixalgemesi.es](http://www.caixalgemesi.es)

Queda prohibida la reproducción total o parcial del contenido e imágenes de esta memoria sin el consentimiento expreso de la Entidad -MEMORIA ECONOMICA Y SOCIAL 2020



CAIXA RURAL  
D' ALGEMESI

PERSONES,  
COMPROMIS  
I CONFIANÇA.