

Memoria Económica 2022

RESUMEN DE CUENTAS ANUALES



**CAIXA RURAL
D'ALGEMESI**
GRUPO CAJA RURAL

**PERSONES,
COMPROMÍS
I CONFIANÇA.**

Contenido

Carta de la Presidenta.....	3
Resumen del Ejercicio.....	4
Socias y Socios.....	5
@Caixalgemesi en cifras.....	5
Datos significativos.....	6
Recursos Propios.....	7
Asociación Valenciana.....	7
de Cooperativas de Crédito.....	7
Servicio de atención al cliente.....	8
- SAC.....	8
Grupo Caja Rural.....	9
Asociación Española de Cajas Rurales.....	9
Oficinas de la entidad.....	10
Órganos de Gobierno.....	11
Personas.....	12
El equipo humano.....	13
Balance de Situación.....	17
Activo.....	17
Pasivo y Patrimonio Neto.....	18
Cuenta de Pérdidas y Ganancias.....	19
Distribución del Excedente 2022.....	20
Liquidación Reserva de Formación 2022.....	20
Datos de registro e inscripción.....	21

Carta de la Presidenta

Estimados socios,

Me asomo a esta ventana para reflexionar sobre lo sucedido respecto al año 2022. Podríamos resumir que hemos pasado doce meses haciendo equilibrios con la cesta de la compra por la escalada de precios y sólo, a partir de la mitad del año, parece que la inflación se moderó progresivamente, indicando los expertos que la tendencia sería seguir remitiendo lentamente.



Traigo a colación la idea de que “si bien el primer paso no te lleva donde quieres ir, sí te saca de donde estás”. Y en este escenario, Caixa Rural d'Algemesi ha ofrecido apoyo financiero tanto a particulares como a profesionales, paliando las dificultades que ésta viene atravesando y buscando soluciones efectivas para reducir los efectos adversos de la situación económica en el pequeño comercio. En esta línea de actuación continuamos en la labor de dinamización de la economía local participando en diversas iniciativas con las asociaciones de comerciantes ACSA y AGUCOS, en el fomento de campañas y uso de tarjetas regalo, y colaboramos directamente con EMPAL, la agrupación de empresarios permaneciendo junto a nuestros socios y clientes para mantener el flujo económico necesario en los momentos más complicados. Así mismo continuamos acogiendo y dando soporte a los pensionistas y ahorradores más tradicionales.

El compromiso con las personas, empresas y profesionales de nuestro entorno como piedra angular de la política crediticia de Caixa Rural d'Algemesi y la enorme capacidad de respuesta que viene demostrando la entidad, en los últimos años, ha sido fruto del saber hacer de todas y cada una de las personas que integran el gran equipo humano de Caixa Rural d'Algemesi pero, especialmente, ha sido consecuencia de una rigurosa gestión.

En nombre propio y en el del Consejo Rector que presido, debo agradecer la labor realizada por D. Francisco Soler Jordá a lo largo de su trayectoria profesional en nuestra entidad que, aunque se inició en el año 1982, ha resultado decisiva desde 2014, en que asumió la difícil tarea de ocupar la Dirección General de Caixa Rural d'Algemesi hasta el pasado 31 de diciembre.

Su capacidad de trabajo, la diligente respuesta a todas las necesidades que se han ido planteando y la perseverancia hasta concluir los objetivos de su proyecto le han llevado a posicionar a Caixa Rural d'Algemesi como un referente entre las entidades del grupo de Cajas Rurales de su segmento, lo que se ha traducido en que nuestra entidad sea, hoy por hoy, una entidad solvente, modelo de negocio y cultura empresarial.

Desde Caixa Rural d'Algemesi te deseamos, Paco, que los éxitos profesionales que has cosechado se traduzcan en satisfacción y disfrute de una jubilación con toda certeza merecida.

Lidia Masiá Francés.
Presidenta.

Resumen del Ejercicio



La evolución de la economía española ha venido marcada durante los dos últimos años por el impacto de la pandemia del COVID-19, con una intensa caída en 2020 e iniciándose una recuperación económica en el segundo semestre de 2021 que nos auguraba unos buenos resultados en 2022 con muchas incertidumbres.

El modelo de negocio y la cercanía con nuestros clientes se han manifestado como unos de las mayores fortalezas de Caixa

Rural d'Algemesi, tal como lo demuestran los resultados de 2022, con un beneficio antes de provisiones superior al de 2021 en un 7,6% obteniendo un beneficio antes de impuestos de **1,33** millones de euros, todo ello dentro de una recuperación económica.

Es importante destacar que estos resultados se han obtenido de forma correcta, en 2022 hemos conseguido posicionarnos entre las primeras cajas rurales de nuestro tamaño, destacando entre otros la satisfacción de nuestros clientes, el uso de los canales digitales, la banca móvil y los cajeros automáticos. Además, hemos seguido dando crédito y facilidades a los clientes más afectados por la crisis sanitaria con operaciones preferentes, reestructuraciones y moratorias.

La fortaleza de nuestro balance se refleja en los diferentes ratios de solvencia y liquidez, los cuales siguen creciendo año tras año. El ratio de solvencia (CET1) se sitúa en el **18,52%** muy por encima de las exigencias del regulador. El ejercicio finaliza con un ratio de eficiencia del **61,12%**. Respecto a la calidad crediticia esta empeora interanualmente en un 14,20%, situándose en diciembre de 2022 en el **6,85%**

De acuerdo con el plan estratégico de la entidad, nuestro mayor objetivo es mejorar el ratio de morosidad y eficiencia, reducir el coste del crédito y lograr un retorno sobre los activos del 0,30% al 0,40%.

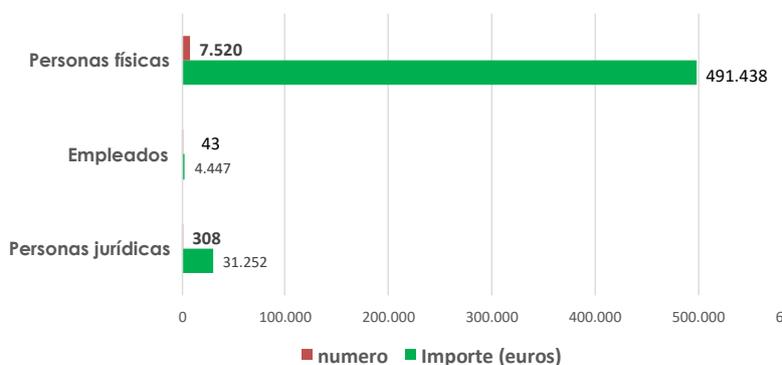
Durante 2022, hemos demostrado que nuestra estrategia, nuestros valores y nuestro modelo de negocio son el camino a seguir, en 2023 continuaremos reduciendo la brecha digital de nuestros clientes con medidas de especial protección a nuestros mayores. La implantación durante 2021 del programa de fidelización y vinculación "Porque somos así" se ha consolidado durante 2022 demostrando su eficacia en la selección de los clientes vinculados, liberándolos de las mayores comisiones de servicio y mejorando las comisiones percibidas en un 11,8 %

Francisco Soler Jordá

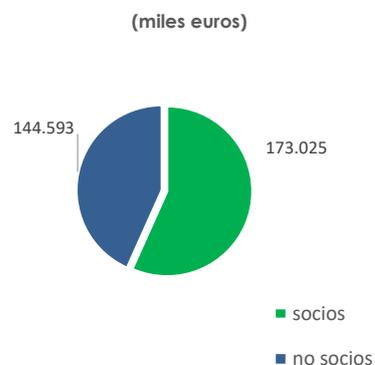
Director General

Socias y Socios

Distribución de las aportaciones a capital



Depósitos de la clientela



@Caixalgemesi en cifras

PASIVO	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Cuentas Corrientes	19.136	19.501	19.999	33.621	49.261	41.074
Cuentas Ahorro	113.652	126.659	132.079	152.746	172.317	181.495
Imposiciones a Plazo	88.849	83.024	79.651	77.732	71.263	90.230
TOTALES	221.637	229.184	231.729	264.099	292.841	312.799

RECURSOS	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Recursos ajenos	221.637	229.184	231.729	264.099	292.841	312.799
Fondos propios	19.961	20.431	21.252	21.788	22.758	23.794
TOTALES	336.593	249.615	252.981	285.887	315.599	336.593

RATIOS FINANCIEROS	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Recursos ajenos/oficina	36.940	38.197	46.346	52.820	58.568	63.210
Recursos ajenos /empleado	5.277	5.730	5.942	6.772	7.509	8.104
Inversión /oficina	22.258	22.377	26.853	27.697	27.697	30.071
Inversión/empleado	3.180	3.357	3.443	3.551	3.551	3.855
Inversión /recursos ajenos (LTD)	60%	59%	58%	52%	47%	48%

CAPITAL SUSCRITO	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Saldo al 31 de diciembre	491	505	524	533	530	527

en miles de euros

Datos significativos

	31/12/2022	31/12/2021	%VARIACION
volumen de negocio			
credito a la clientela	144.783	163.701	(18.918)
fondos propios	23.794	22.758	1.036
activos totales medios	334.169	349.620	(15.451)
riesgos contingentes	7.147	7.401	(254)
en miles de euros			
solvencia			
ratio de solvencia (%)	18,52%	19,59%	(1,07%)
core capital (%)	18,52%	19,59%	(1,07%)
ratio de apalancamiento (phase in) (%)	7,49%	8,50%	(1,01%)
resultados			
margen intermediación	5.319	4.279	1.040
margen ordinario	7.050	6.152	898
resultado de la actividad de explotación	1.161	865	472
resultado antes de impuestos	1.337	1.186	151
resultado del ejercicio	1.020	914	106
en miles de euros			
rentabilidad y eficiencia			
ROA (%)	0,28%	0,26%	0,02%
ROE (%)	4,50%	4,19%	0,31%
ratio de eficiencia	61,12%	69,68%	(8,56%)
ratio de morosidad	6,85%	5,89%	0,96%
ratio cobertura NPLS	45,77%	51,77%	(6,00%)
ratio de liquidez neta	892,50%	1095,56%	(203,06%)
en miles de euros			
otros datos			
nº de socias y socios	7871	7923	(52)
nº de empleados	43	39	0
nº de oficinas	6	5	0
nº de cajeros automáticos	12	17	(5)
nº de tpvs	489	376	113
ratio de transacciones en canales desatendidos	94,99%	93,41%	1,58%
nº de clientes digitales	5.901	4.987	914

Recursos Propios

	2022	2021
Total Fondos Propios	23.684	24.397
Capital de Nivel 1 (TIER 1)	23.684	24.397
Capital de nivel 1 ordinario	23.684	24.397
Capital de Nivel 2 (TIER 2)		
Ajuste por riesgo de crédito general por el método estándar		
Otros ajustes transitorios del capital de nivel 2		
Ratio de capital de nivel 1 ordinario	18,52%	19,59%
Superávit (+) / déficit (-) de capital de nivel 1 ordinario	13.451	14.435
Ratio de capital total	18,52%	19,59%
Superávit (+) / déficit (-) de capital total	8.296	9.454

en miles de euros

Asociación Valenciana de Cooperativas de Crédito

Esta asociación está formada por las trece cooperativas de crédito valencianas que se mantienen independientes ante los procesos de fusión con grupos financieros derivados de la crisis, estando integrada por Caja Rural Central, Caixa Popular, Caja Rural San José de Almassora, Caja Rural Nuestra Señora de la Esperanza de Onda, Caixa Rural d'Algemesi, Caja Rural San José de Alcora, Caixa Rural de L'Alcudia, Caixa Rural Vinaròs, Caixa Rural Benicarló, RuralNostra, Caja Rural de Albal, Caixa Rural Les Coves de Vinromà y Caixa Rural La Vall San Isidro, aunque esta última se ha integrado recientemente en el Grupo Solventia.

Estas entidades disponen de una gran solidez financiera y patrimonial, con más de 5.000 millones de euros de activos y unos fondos propios de 400 millones de euros. Con una amplia red de oficinas repartida por toda la Comunidad Valenciana, más de 185 sucursales abiertas al público y un colectivo de trabajo de cerca de 1.000 personas al servicio de sus clientes.



(avcc) Associació Valenciana de Cooperatives de Crèdit

INICI ASSOCIATS CARNET JOVE NOTÍCIES CONTACTE

Per un model de banca cooperativa, valenciana i de proximitat.

"La identitat s'enforteix intensificant el sentit de pertinença al grup i, per a açò, és indispensable que hi haja una estructura a la qual pertànyer".

Manuel Ruiz, President de l'AVCC.

Servicio de atención al cliente- SAC



El objetivo del servicio de atención al cliente es disponer de una vía de comunicación, rápida y directa que permita al cliente transmitir sus quejas y reclamaciones de forma que la Entidad pueda corregir el error detectado, estableciendo las medidas más adecuadas para prevenir que se vuelva a repetir en el futuro.

Las decisiones adoptadas por el SAC se basan en los hechos, la normativa vigente, la transparencia, la protección de la clientela las buenas prácticas financieras, buscando continuamente la ecuanimidad en las controversias y discrepancias que puedan surgir en el proceso.

Durante el año 2022 se dirigieron al Servicio de Atención al Cliente un total de 16 escritos para presentar sus quejas y reclamaciones, lo que ha supuesto una reducción del 20% respecto al ejercicio anterior.

De las 16 solicitudes presentadas, 15 de ellas fueron admitidas a trámite y fueron resueltas 13 a favor del cliente y 2 a favor de la entidad. Durante el año 2022 no se ha formulado ninguna queja.

Las reclamaciones recibidas han sido motivadas por el pago de gastos de formalización de hipotecas, contratación de productos vinculados, operaciones presuntamente fraudulentas y cobro de comisiones, especialmente comisiones de mantenimiento.



Grupo Caja Rural

Asociación Española de Cajas Rurales

Caixa Rural d'Algemesi forma parte del Grupo Caja Rural - Asociación Española de Cajas Rurales (AECR), uno de los principales Grupo Caja Rural bancarios que opera en España.

El Grupo Caja Rural es un conjunto de 30 cajas rurales y otras entidades participadas (Banco Cooperativo Español, S.A., Grupo RGA y RSI) que conforman un grupo bancario único en España, que sigue la línea de grupos líderes en el continente, tales como Grupo BVR en Alemania, Crédit Agricole en Francia o Grupo RZB en Austria.

Se trata del único mecanismo institucional de protección de los considerados "normativos" que goza de tal consideración por las autoridades regulatorias en España, desde el 23 de marzo de 2018, Obteniendo de esa fecha el reconocimiento regulatorio a su estructura, que ya operaba de facto como un MIP normativo, pero manteniendo sus principales señas de identidad, entre las que destaca el respeto de la independencia de todos sus miembros, una independencia real en la toma de decisiones y no meramente teórica y subordinada a una entidad cabecera.

Es un grupo con unas magnitudes relativas al primer nivel de cualquier grupo bancario español, y que además añade como red adicional de seguridad (único en España) un fondo de solidaridad ex ante, con patrimonio separado y personalidad jurídica propia, para supuestos de necesidad de reforzamiento financiero de algunos de sus miembros, y que garantiza la estabilidad de estos. Además, todo ello sin necesidad de tener que consolidar balances o mutualizar beneficios.



Oficinas de la entidad.

Localidad	csb	nombre	dirección	telefono
Algemesi	0001	Oficina Principal	C/ Nou del Convent, 30	96 2488150
Algemesi	0003	Plaza de la Ribera	Plaza de la Ribera ,3	962480301
Algemesi	0004	Albalat	C/ Albalat, 79	962483488
Albalat de la Ribera	0005	Albalat de la Ribera	C/ Trasagrario, 5	962490168
Guadassuar	0007	Guadassuar	Plaza Reginaldo Barberá, 1	962573328



Órganos de Gobierno

consejo rector

presidente

Lidia Masiá Francés

vice-presidente

Francisco Jose Llácer Bueno

secretario

Vicente Juan Girbés Ferragud

vocales

Vicente Ramón García Mont

Antonio García Martínez

Vicente Crespo Puchades

Jose Ramón Pous Borrás

Joaquín Machí Ferris

José Ricardo Esteve Plaza

Miquel Angel Calpe Maravilla



Personas

equipo directivo

Director General	Francisco Soler Jordá
Subdirector General	Francisco Javier Barbera Ahuir
Dept. Financiero	Maria José Trull Ferrando
Riesgos y recuperaciones	Eva Maria Romera Machi
Negocio y Marketing	Jorge Miquel Pous
Organización , Personas y Medios	Silvia Galbis Mont
Auditoría	Juan Jose Ripoll Pellicer
Cumplimiento Normativo y Serv. Att. al Cliente	M ^a Jose Ivars Garcia

directores red de negocio

Área de Empresas	Javier Chambo Felici
Unidad Hipotecaria	Ana Ivars Roig
0001 Oficina Principal	Alicia Adam Bosca
0003 Oficina de Plaza la Ribera ,3	Alicia Chambo Candel
0004 Oficina de Calle Albalat, 79	Lucrecia Peinado Climent
0005 Oficina de Albalat de la Ribera	Ignasi Roig Ripoll
0007 Oficina de Guadassuar	Joaquín Castañer Pelechano
0100 Oficina Digital eCaixalgemesi	Maria Teresa Girbes Roig

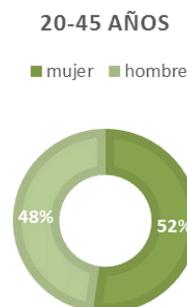
El equipo humano

Durante 2022 se ha manifestado la fortaleza del modelo de negocio y estrategia de Caixa Rural d'Algemesi cuando después de haber abandonado definitivamente la crisis sanitaria se produce un encarecimiento de la energía, materias primas y transportes que unido a la incertidumbre provocada por la guerra de Ucrania y el aumento de los tipos de interés nos ha obligado a estar día a día más cerca que nunca de nuestros clientes, obligándonos a mejorar y evolucionar en nuestro modelo de negocio , con la cercanía y voluntad de servicio que nos distingue de la gran banca, basándonos en el conocimiento de nuestros clientes y la plataforma de banca a distancia.



Para conseguir un alto nivel de asesoramiento y de especialización, nuestros empleados han continuado certificándose en el programa de "Asesoramiento Financiero MIFID II y LCCI con el 100% de la red de negocio certificada podemos asegurar que estamos preparados para ofrecer asesoramiento a los clientes de banca de empresas y banca de particulares.

La necesidad de detectar áreas de mejora en nuestros profesionales, incentivar su innovación y mejorar en la forma de hacer las cosas ha provocado que la entidad haya contratado la creación y seguimiento de planes de carrera para cada uno de nuestros empleados, proyecto que se inicia con la formación MIFID II y que ya no debe parar, de esta forma invitamos a todos y cada uno de ellos a potenciar sus competencias y capacidad, especialmente aquellas que nos hacen más humanos y mejores personas , la generosidad , el trabajo en equipo , la visión de futuro y el reconociendo de valor.



Durante este el último ejercicio hemos realizado un total de 21 acciones formativas por un total de 2.225 horas de **formación** para contribuir al desarrollo profesional de nuestros equipos, aumentando su **autoestima y elevando el nivel técnico** al más alto nivel de exigencia del mercado.

Las personas que trabajan en Caixa Rural d'Algemesi, reciben la información de las novedades, situación y normativa de los productos y servicios por canales internos estructurados que le permiten consultar la información en el tiempo. Estas comunicaciones recurrentes informan sobre las metodologías y herramientas puestas a nuestra disposición, con el objetivo de mejorar nuestra operativa diaria y que nos permita aportar ideas de mejora, de forma que la mejora de los procesos administrativos y comerciales sea continua.



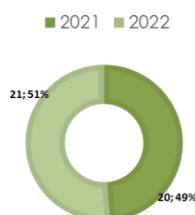
Tal vez, una de la implicación más importante y más generalizada, se provoca mensualmente con la reunión CRM del equipo Comercial, formado por todos los directores de oficinas y personal de responsabilidad clave de esta función, donde tienen la oportunidad de intervenir y aportar ideas y mejoras en la estrategia comercial de la entidad.

Este trabajo constante en la gestión y estrategia de la Entidad, sin perder nuestros valores fundamentales y la orientación al cliente,

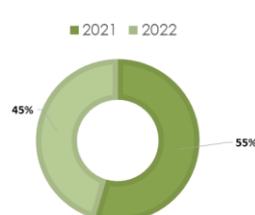
serán la clave del éxito del futuro inmediato, donde el equipo de Caixa Rural d'Algemesi estará preparado para tal desafío.

formación	2018	2019	2020	2021	2022
acciones formativas	13	15	12	20	21
horas de formación	2563	2451	1685	2668	2219
e-learning	2126	0	1685	2668	2219
presencial	437	0	0	0	6
horas por empleado	61	63	44	64	51

ACCIONES FORMATIVAS



HORAS DE FORMACION



Las políticas más relevantes de Gestión de Personas son:

Política de Igualdad y no discriminación por razones de sexo, ideología, religión, raza, etc. Por las características de la plantilla de Caixa Rural d'Algemesi, el 65% son mujeres, una de las herramientas más importantes por hacer realidad esta política es el Plan de Igualdad de Oportunidades, que tiene como objetivo garantizar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, facilitar la conciliación de la vida profesional con la familiar y personal, y asegurar un entorno en el trabajo libre de discriminación. Para conseguirlo se establecen protocolos de actuación para prevenir y afrontar situaciones de riesgo laboral que atenten contra la dignidad de las personas."

Conciliación de la vida profesional con la familiar y personal: se trata de equilibrar la Calidad de Servicio al Cliente y los factores diferenciales con la competencia, con medidas a que facilitan la conciliación de la vida profesional con la familiar y personal. La finalidad es mejorar el bienestar, la salud y la capacidad de trabajo personal de hombres y mujeres. Entre estas medidas destacamos la flexibilidad de horarios de entrada y salida al trabajo, la libertad por coger horas particulares por atender urgencias y necesidades personales o familiares, la posibilidad de fragmentar dos días de vacaciones en mañanas o tardes, cosa que permite tener mayor flexibilidad por poder asistir a acontecimientos familiares, atender aficiones personales, posibilidad de añadir al permiso de maternidad de 15 días naturales en concepto de permiso de lactancia, permiso de paternidad de 16 semanas, etc.

Selección: se apuesta decididamente por las personas jóvenes, con estudios universitarios vinculados a nuestra Entidad, que abre la posibilidad a una posterior incorporación como profesionales de Caixa Rural d'Algemesi.

Formación para facilitar al Colectivo de profesionales la actualización, ampliación y mejora de sus conocimientos y habilidades. Realizando cursos presenciales en horario laboral, dando una amplia gama de cursos de formación e-learning, facilitando el acceso a publicaciones profesionales, libros, artículos interesantes, etc.

Promoción Interna: apostamos por las personas a que forman parte de Caixa Rural d'Algemesi para cubrir los lugares de nueva creación, y las promociones, de manera que, por ejemplo, todos los nuevos cargos de Dirección de Oficinas han sido cubiertos por promoción interna.

Política retributiva: Todo el Colectivo de Trabajo tiene acceso al Sistema de retribución variable (incentivos), y a la retribución flexible.

Prevención laboral: Miramos la salud de las personas del Colectivo de Trabajo desde un punto de vista integral, tanto físico, como psicosocial, primando la prevención por conseguir un estado de bienestar y minimizar los estados de enfermedad. Por conseguirlo se toman una serie de medidas como por ejemplo revisiones médicas anuales, información y formación a través de la Entidad de Prevención y la Mutua de Accidentes, o a través de artículos de publicación interna, integración en el mantenimiento y reforma de las Oficinas, y en el de compras con criterios de ergonomía, etc.



Balance de Situación

Activo

a 31 de diciembre de 2022 (miles de euros)

ACTIVO	2022	2021
Efectivo, saldos en efectivo en bancos centrales y otros depósitos a la vista	29.515	84.778
Activos financieros mantenidos para negociar	-	523
Derivados	-	6
Valores representativos de deuda	-	517
Activos financieros no destinados a negociación valorados obligatoriamente a valor razonable con cambios en resultados	74	130
Activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado global	73.439	85.849
Instrumentos de patrimonio	8.710	8.806
Valores representativos de deuda	64.729	77.043
<i>Pro memoria: prestados o entregados como garantía con derecho de venta o pignoración</i>		
Activos financieros a coste amortizado	245.259	192.168
Valores representativos de deuda	74.835	28.467
Entidades de crédito	18.677	10.812
Préstamos y anticipos	170.424	163.701
<i>Pro memoria: prestados o entregados como garantía con derecho de venta o pignoración</i>	4.116	4.570
Inversiones mantenidas hasta el vencimiento		
Derivados - contabilidad de coberturas		
Cambios del valor razonable de los elementos cubiertos de una cartera con cobertura del riesgo de tipo de interés		
Inversiones en dependientes, negocios conjuntos y asociadas		
Entidades del grupo		
Entidades multigrupo		
Entidades asociadas		
Activos tangibles	2.048	1.936
Inmovilizado material	2.048	1.936
De uso propio	2.048	1.936
Cedido en arrendamiento operativo		
Afecto a obra social (cajas de ahorros y cooperativas de crédito)		
Inversiones inmobiliarias		
<i>De las cuales: cedido en arrendamiento operativo</i>		
<i>Pro memoria: adquirido en arrendamiento financiero</i>		
Activos intangibles		
Fondo de comercio		
Otros activos intangibles		
Activos por impuestos	2.148	1.605
Activos por impuestos corrientes		
Activos por impuestos diferidos	2.148	1.605
Otros activos	560	460
Resto de los otros activos	560	460
Activos no corrientes y grupos enajenables de elementos que se han clasificado como mantenidos para la venta	1.429	1.794
TOTAL ACTIVO	354.472	369.243

Este balance de situación forma parte de la cuentas anuales auditadas por Moore Stephens en informe de fecha 31 de diciembre de 2022, expresando una opinión favorable

Cuenta de Pérdidas y Ganancias

a 31 de diciembre de 2022 (miles de euros)

PERDIDAS Y GANANCIAS	2022	2021
Ingresos por intereses	5.617	4.664
(Gastos por intereses)	(298)	(385)
(Gastos por capital social reembolsable a la vista)		
A) MARGEN DE INTERESES	5.319	4.279
Ingresos por dividendos	370	371
Ingresos por comisiones	1.978	1.770
(Gastos por comisiones)	(153)	(133)
Ganancias o (-) pérdidas al dar de baja en cuentas activos y pasivos financieros no valorados a valor razonable con cambios en resultados, netas	29	142
Ganancias o (-) pérdidas por activos y pasivos financieros mantenidos para negociar, netas	(46)	(14)
Ganancias o (-) pérdidas por baja de cuentas activas no financ. y participaciones netas		
Ganancias o (-) pérdidas por activos financieros no destinados a negociación valorados obligatoriamente a valor razonable con cambios en resultados, netas	(19)	(18)
Diferencias de cambio [ganancia o (-) pérdida], netas		
Otros ingresos de explotación	187	181
(Otros gastos de explotación)	(602)	(514)
<i>De los cuales: dotaciones obligatorias a fondos de la obra social (solo cajas de ahorros y cooperativas de crédito)</i>	<i>(113)</i>	<i>(102)</i>
B) MARGEN BRUTO	7.050	6.152
(Gastos de administración)	(4.209)	(4.179)
(Gastos de personal)	(2.385)	(2.350)
(Otros gastos de administración)	(1.824)	(1.829)
(Amortización)	(100)	(108)
(Provisiones o (-) reversión de provisiones)	93	551
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de activos financieros no valorados a valor razonable con cambios en resultados)	(1.673)	(1.551)
(Activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado global)	(66)	(10)
(Activos financieros a coste amortizado)	(1.607)	(1.541)
(Préstamos y partidas a cobrar)		
(Inversiones mantenidas hasta el vencimiento)		
C) RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD DE EXPLOTACIÓN	1.161	865
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de inversiones en dependientes, en negocios conjuntos o asociadas)		
(Deterioro del valor o (-) reversión del deterioro del valor de activos no financieros)		
(Activos tangibles)		
(Activos intangibles)		
(Otros)		
Ganancias o (-) pérdidas al dar de baja en cuentas activos no financieros y participaciones, netas	(6)	8
<i>De las cuales: inversiones en dependientes, negocios conjuntos y asociadas</i>		
Fondo de Comercio negativo reconocido en resultados		
Ganancias o (-) pérdidas procedentes de activos no corrientes y grupos enajenables de elementos clasificados como mantenidos para la venta no admisibles como actividades interrumpidas	182	313
D) GANANCIAS O (-) PÉRDIDAS ANTES DE IMPUESTOS PROCEDENTES DE LAS ACTIVIDADES CONTINUADAS	1.337	1.186
(Gastos o (-) ingresos por impuestos sobre las ganancias de las actividades continuadas)	(317)	(272)
E) GANANCIAS O (-) PÉRDIDAS DESPUÉS DE IMPUESTOS PROCEDENTES DE LAS ACTIVIDADES CONTINUADAS	1.020	914
Ganancias o (-) pérdidas después de impuestos procedentes de actividades interrumpidas		
F) RESULTADO DEL EJERCICIO	1.020	914

Este balance de situación forma parte de la cuentas anuales auditadas por Moore Sthepens en informe de fecha 31 de diciembre de 2022, expresando una opinión favorable

Distribución del Excedente 2022.

	2022	2021
Beneficio del ejercicio después del Impuesto de Sociedades y antes del F.O.S.	1133	1016
Remanente de ejercicios anteriores		
Total distribuible	1133	1016
A retribuciones al capital		
A fondo de reserva obligatorio	1020	833
A fondo de educación y promoción	113	183
- Otras reservas		
- Remanente		
- Retorno cooperativo		
- Libre disposición		
Total distribuido	1133	1016

en miles de euros

Liquidación Reserva de Formación 2022

	PRESUPUESTO	APLICADO
Promoción de socios y trabajadores	71	18
Fomento cooperativo	40	30
Promoción del entorno	75	75
Amortización		-
Total	186	123

en miles de euros

Plan de Inversiones y Gastos para 2023

	2022
Remanente ejercicio anterior	63
Intereses de la cuenta medios líquidos	-
Dotación obligatoria F.F.P.C. registrada como gasto	113
Asignación distribución excedentes 2022	-
TOTAL	176
Inversiones y gastos	
Formación de socios y trabajadores	21
Fomento cooperativo	40
Promoción del entorno	115
Amortización	-
TOTAL	176

en miles de euros

Datos de registro e inscripción.

Caixa Rural d'Algemesi , S. Cooperativa Valenciana de Cr dit.

Inscrita en el Banco de España con el n  3117.

Inscrita en el Registro Central de Cooperativas de la Comunidad Valenciana con el n  CV-21

Inscrita en el Registro Especial de Cooperativas de Crédito de la Comunidad Valenciana con el n  38.

Inscrita en el Registro Mercantil de Valencia, Tomo 2871, Libro 187, Sec. General, Folio 179, Hoja V-2786.

Integrada en el Fondo de Garantía de Depósitos.

Partícipe en el Banco Cooperativo Español.

Partícipe de Rural Grupo Asegurador.

Partícipe de Rural Servicios Informáticos.

Asociada a la Unión Nacional de Cooperativas de Crédito.

Miembro de la Asociación Valenciana de Cooperativas de Crédito de la Comunidad Valenciana

Miembro de la Asociación Española de Cajas Rurales.

CIF: F46043782.

Domicilio Social y Fiscal: C/ San José de Calasanz, 6 - 46680 ALGEMESI (Valencia)

www.caixalgemesi.es

Queda prohibida la reproducción total o parcial del contenido e imágenes de esta memoria sin el consentimiento expreso de la Entidad -MEMORIA ECONOMICA 2022



CAIXA RURAL
D' ALGEMESI

PERSONES,
COMPROMÍS
I CONFIANÇA.